



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, मंगलवार 8 नवम्बर, 2011 / 17 कार्तिक, 1933

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**

NOTIFICATION

*Shimla, the 3rd November, 2011*

**No. HHC/Admn. 6 (23)/74-XIV.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1 of H. P. Financial Rules, 2009, has been pleased to declare the District and Sessions Judge, Hamirpur as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Presiding Officer, Fast Track Court, Hamirpur and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of the establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-00-105-03 (soon Plan)" with immediate effect till the posting of new Presiding Officer in the Court of Presiding Officer, Fast Track Court, Hamirpur, H.P.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla, the 4th November, 2011*

**No. HHC/GAZ/14-278/2004.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto of five days' commuted leave w.e.f. 25-11-2011 to 29-11-2011 with permission to suffix Sunday fell on 30-10-2011 in favour of Shri Basant Lal Verma, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Rampur Bushehar, H.P.

Certified that Shri Basant Lal Verma has joined the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Basant Lal Verma would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, RampurBushehar, but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001****NOTIFICATION***Shimla, the 3rd November, 2011*

**No. HHC/Admn.16 (24)75-IV.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Shri Dinesh Kumar (Enrolment No. HIM/15/2008), Shri Dinesh Kumar (Enrolment No. HIM/263/2005) and Shri Varinder Kumar Bhardwaj, Advocates, Amb as Oath Commissioners at Amb for a period of two years, with effect from 5-11-2011, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001****NOTIFICATION***Shimla, the 2nd November, 2011*

**No. HHC/Admn. 16 (9)74-VII.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal

Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Santosh Kumar, Advocate, as Oath Commissioner at Sarkaghat, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

## युवा सेवाएं एवं खेल विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 11 मई, 2010

**संख्या वाई0 एस0 एस0-बी (1) 4/2007.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली में उप निदेशक, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली उप निदेशक, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2010 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या वाई0 एस0 एस0-ए (31/83 तारीख 10-07-1984 द्वारा अधिसूचना हिमाचल प्रदेश मांअटनियरिंग एण्ड अलाईड स्पोर्ट्स मनाली, वर्ग-I (गजटिड) (ज्वायन्ट डारेक्टर) रिकरूटमैन्ट एण्ड प्रमोशन रूल्ज, 1984 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम 2(1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव (युवा सेवाएं एवं खेल)।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं खेल विभाग, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान,  
मनाली में उप निदेशक, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—उप निदेशक

2. पदों की संख्या.—1 (एक)

**3. वर्गीकरण.—वर्ग—I (राजपत्रित)****4. वेतनमान.—(1)** नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान 10,300—34,800 जमा 5000/- रुपए ग्रेड पे।

(2) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपब्धियां, स्ताम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार।

**5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन पद।****6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—45 वर्ष या उससे कम**

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी। जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश के अधीन अनुज्ञेय है।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसा ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी। जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अंतिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : (क) अनिवार्य अर्हताएं.— (डिबिजन)**

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से उच्च (एडवांस) पर्वतारोहण, स्कींग, सेलिंग (जलक्रीड़ा) पाठ्यक्रम ग्रेड “ए” में पास किया हो।
- (iii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था में पर्वतारोहण या स्कींग या जलक्रीड़ा अनुदेशक/पर्यवेक्षक के रूप में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।
- (vi) तीन चोटियों की कम से कम 21,000 फुट और इससे अधिक की चढ़ाई की हो।

या

राष्ट्रीय साहसिक अवार्ड विजेता

**(ख) वांछनीय अर्हताएं.—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एव वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, यथास्थिति सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त सम्बन्धित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा.—वरिष्ठ अनुदेशकों पर्वतारोहण, स्कींग, जलक्रीड़ा/पर्वतारोहण पर्यवेक्षकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिसका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की, उनके सेवाकाल के आधार पर, उनकी संवर्ग—वार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना, एक संयुक्त वरिष्ठता सूचि तैयार की जाएगी।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो।

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार, स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण—I.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण—II.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जन—जातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रहबीस परगना, मुनीष दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रहबीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा—भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के कठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्थोल—बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील का गाडा—गोसाई, मठयानी, घनियार, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़ कुठगढ़, ग्रामण, देवगढ़, डेला, रोपा, कथोग, सिल—भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ़

पटवार वृत्त थुनाग तहसील के चियुणी, कालीपार, मानगढ़, थाच बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और जिला मण्डी की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उर्पयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों में कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति, विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु यह और कि उन सभी पदाधिकारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण :—**(1) अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोब्लाइज्ड आर्मड फोरसिस परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्निकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये गए हो या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—**जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्तिके लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्तियाँ, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली, हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ स्की अनुदेशक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उस की संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.**—प्रधान सचिव (युवा सेवाएं एवं खेल) रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.**—संविदा के आधार पर नियुक्त वरिष्ठ स्की अनुदेशक को 15,700/— रूपए की रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 480/— रूपए की रकम (पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—प्रधान सचिव (युवा सेवाएं एवं खेल) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 15700/— रूपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 480/— रूपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.-एस. आर.ए छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों, के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

#### उपाबन्ध—“ख”

**उप निदेशक, वर्ग-I (राजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य प्रधान सचिव (युवा सेवा एवं खेल विभाग), अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सम्बद्ध खेल संस्थान, मनाली, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री.....  
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य प्रधान सचिव (युवा सेवा एवं खेल) हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने पद का नाम के रूप संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि “प्रथम पक्षकार” वरिष्ठ पर्वतारोहण पर्यवेक्षक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों



पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण हेतु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष एवं प्रमाण पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आरम्भ संतोषजनक पाई गई है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा।

2. प्रथम पक्षकार का संविदात्मक रकम 15,700/- रुपए प्रति मास होगी।
3. प्रथम पक्षकार का सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जात है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ पर्वतारोण पर्यवेक्षक एक माह की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ पर्वतारोण पर्यवेक्षक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ पर्वतारोण पर्यवेक्षक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त जलक्रीड़ा प्रशिक्षक का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख का अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

**साक्षियों की उपस्थिति में:**

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....  
 .....  
 .....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

### साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....  
 .....  
 .....

(नाम व पूरा पता)

2.....  
 .....  
 .....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English text of this Department Notification No.YSS-B(1)-4/07 dated 11-05-2010 required under clause (3) of article 348 of the constitution of India].*

## YOUTH SERVICE AND SPORTS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 11th May, 2010*

**No. YSS-B(1)-4/07.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Deputy Director Class-I (Gazetted) in the Department of Youth Services & Sports, Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering & Allied Sports, Manali, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Youth Services & Sports, Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering & Allied Sports, Manali Deputy Director, Class-I (Gaztted) Recruitment and Promotion Rules, 2010.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Saving.**— (1) The Himachal Pradesh Mountaineering & Allied Sports, Manali, Class-I (Gazetted) (Joint Director) Recruitmentand Promotion Rules 1984 notified vide this Department Notification No. YSS-A(3)1/83 dated 10-07-1984 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule 2 (1) Supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
 Sd/-  
 Pr. Secretary (YSS).

**Recruitment & Promotion Rules for the Post of Deputy Director (Class-I) (Gazatted) in the Department of Youth Service and Sports, Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering & Allied Sports, Manali, Himachal Pradesh**

1. **Name of the Post.**—Deputy Director.
2. **Number of Posts.**—01(One).
3. **Classification.**—Class-I (Gazatted).
4. **Scale of Pay.**— Pay scale for regular inumbents.  
 (i) 10,300-34800 =5400 Grade Pay.  
 (ii) Emoluments for contract Basis as per detail given in Col 15-A.
5. **Whether Selection Post or Non-Selection Post.**—Selection.
6. **Age for direct recruits.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract Basis.

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis or on contract basis had become overage on the date he/She was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Schedule Castes/Scheduled Tribes/other Backwards categories or persons to the extent permissible under these general or special orders (s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the times of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies Shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servant. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous bodies and who are/were subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies after initial constituted of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Note.**—1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for infecting application or notified to the Employment Exchange or the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at he discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational qualification and other qualifications required for direct recruitment(s).**—**ESSENTIAL QUALIFICATION.**—(a) **DIVISION.**—

- (i) Bachelor's Degree from a recognized University.
- (ii) Pass in Grade-"A" in Advance Mountaineering, Skiing and Sailing (Water Sports) Course of a recognized Institute.

- (iii) Experience as Mountaineering or Skiing or Water Sports Instructor/Supervisor for at least five year in a recognized Institute.
- (iv) Should have climbed minimum three Peaks of 21000 feet and above.

Or

**National Adventure Awards Winner.—(b) Desirable Qualifications.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and Suitability for appointment in the Peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruits will apply in case of promote.**—Age : Not applicable.

*Education Qualification* : Not applicable.

**9. Period of Probation, if any.**—Two year subject to such further extension for a period no exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer, and the Percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or on contract basis as the case may be. The contract employee will get emoluments as given in Col. No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which propotion/deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Senior Instructors (Mountaineering, Skiing, Water Sports and Mountain Supervisors) who possess 5 year regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade. For the purpose of promotion a combined seniority list of all the eligible officials shall be prepared on the basis of length of service without disturbing their inter-se-seniority in the respected grades.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult Areas Subject to adequate number of Post(s) available insuch areas.

Provided further that proviso supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that officers/officials who have not served at least one tenure in Tribal/Difficult Area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in therespective cadre.

**Explanation-I.**—For the purpose of proviso supra the “Term” in Tribal/Difficult area shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation-II.**—For the purpose of proviso supra the Tribal/Difficult Areasshall be as under:—

1. District Lahoul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour sub division of Chamba District.
3. Dodra kawar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali & Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.

5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bangal Areas of Biajnath sub-Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circle of Kamrau Sub-Tehsil, Bhaladh Bholana and Sangna Patwar Circle of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathayani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub-Tehsil, Jhawar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-bagra, North Magru and South magru Patwar Circle of Thunag Tehsil and Batwara patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken in to account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in the accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules.

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (Including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all person senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided further that all incumbents to be considered for Promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**EXPLANATION.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rules-3 of Ex-serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if, any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service if the adhoc appointment/Promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision with the Recruitment & Promotion Rules;

Provided that inter-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as required to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion committee exist what is the composition? .—As may be constituted by the Government from time to time.**

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service is to be consulted in making recruitment.**—As required under Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis or viva-voice test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined recruiting authority.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy the Deputy Director in Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering & Allied Sports, Manali for one year, which may be extendable on year to year basis?

**(b) Post falls within the purview of HPPSC.**—The Principal Secretary (YSS) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission.

**(c)** The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Deputy Director appointment on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 15,700/- per month. (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay) An amount of Rs. 480/- (3% of the minimum of the pay band+grade pay) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Principal Secretary (YSS) to the Government of H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

**(V) Committee for selection of contractual appointments.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Public Service Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The Contract appointee will be paid fixed contractual Amount @ ₹ 15,700/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay of the post). The contract appointee will be entitled to annual increase in contractual amount @ ₹ 480/- (3% of the minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract.

Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR,SR, leave Rules, GPF Rules, pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to order regarding reservation in the service Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination** Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

**18. Power to Relax** Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or category or person(s) post(s).

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE DEPUTY DIRECTOR AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH THE DIRECTOR, ATAL BIHARI VAJPAYEE INSTITUTE OF MOUNTAINEERING & ALLIED SPORTS MANALI, HIMACHAL PRADESH.**

This agreement is made on this.....  
 Days of .....in the year.....Between  
 Shri/Smt./Miss.....  
 S/O/D/O.....  
 R/O.....

Contract appointee (First Party), and the Governor of Himachal Pradesh through the Principal Secretary (YSS) to the Government of Himachal Pradesh (Second Party) Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party as a Deputy Director and the First Party has agreed to serve as an Deputy Director and the First Party has agreed to serve as an Deputy Director on Contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the service of the Second Party as a Deputy Director for a period of one year commencing on the day.....and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second party shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on.....and information notice shall not be necessary.
2. The contractual; amount of the first Party will be Rs. 15,700/- per month.
3. The service of first Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the First Party was engaged on contract.
4. Contractual Deputy Director will be entitled for one-day casual leave after putting in onemonth service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Director. He will not be entitled for Medical reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Deputy Director will not be entitled contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis that leave completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have submit a certificat of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.



8. Contract Deputy Director shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official at the minimum of pay scale.
9. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s) In witness the first Party and Second Party have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_

(Name &amp; Full Address)

2. \_\_\_\_\_

(Name &amp; Full Address)

(Signature of the First Party)

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_

(Name &amp; Full Address)

2. \_\_\_\_\_

(Name &amp; Full Address)

(Signature of the First Party)

**निर्वाचन विभाग**

अधिसूचना

शिमला-171009, 5 नवम्बर, 2011

**संख्या 6-5/2011-ई0एल0एन0-1.**—भारत निर्वाचन आयोग की अधिसूचना संख्या 23/हि.प्र./2011, दिनांक 31 अक्टूबर, 2011 तदनुसार 9 कार्तिक, 1933 (शक) जोकि हिमाचल प्रदेश राज्य के समस्त विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों (50—सोलन, 51—नालागढ़, 52—दून, 57—श्री रेणुकाजी (अ0जा0) तथा 59—शिलाई विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों के अतिरिक्त) में जारी फोटोयुक्त मतदाता सूचियों के विशेष संक्षिप्त पुनरीक्षण-2012 के दौरान दावे तथा आक्षेप दाखिल करने की अवधि को 01-11-2011 से 08 नवम्बर, 2011 तक बढ़ाने के बारे में है, जनसाधारण की सूचना हेतु प्रकाशित किया जाता है।

आदेश से,  
नरेन्द्र चौहान,  
मुख्य निर्वाचन अधिकारी।

**ELECTION COMMISSION OF INDIA**  
NIRVACHAN SADN, ASHOKA ROAD, NEW DELHI-110001

Dated-31st October,2011  
9 Kartika 1933 (SAKA)

NOTIFICATION

**No. 23/HP/2011.**—Whereas, the Commission had announced the Schedule for special summary revision of electoral rolls with reference to 1st January, 2012 as the qualifying date for the State of Himachal Pradesh vide its Order No.23/2011/ERS dated 15.06.2011, providing inter-alia, 1st October, 2011 as the date of draft publications and the period 1st October, 2011 to 1st November, 2011 as the period for filing claims and objections; and

Whereas, the draft electoral rolls of all Assembly Constituencies in State of Himachal Pradesh (except 50-Arki, 51-Nalagarh, 52-Doon, 57-Sri Renuka Ji (SC) and 59-Shillai Assembly Constituencies) were published on 1st October, 2011 and the process of filing of claims and objection is upto 1st November, 2011; and

Whereas, the Commission has now received a request from CEO, Himachal Pradesh vide his letter number 6-5/2011-ELN-I-2138, dated 29<sup>th</sup> October, 2011 for extension of period for filing claims and objection in view of last revision before the forthcoming general election to the Himachal Pradesh Legislative Assembly, 2012; and

Whereas, the Commission has considered it and has accepted the aforesaid request;

Now, therefore, the Election Commission, in exercise the power conferred by proviso to Rule 12 of Registration of Electors Rules, 1960, extends for all Assembly constituencies in State of Himachal Pradesh (except 50-Arki,51-Nalagarh, 52-Doon, 57-Sri Renuka Ji (SC) and 59-Shillai Assembly Constituencies), the period for filing claims and objections up to 8th November, 2011 (Tuesday), for ongoing special revision of electoral roll w.r.t. 01.01.2012 as the qualifying date. Other schedule of revision process will remain unchanged.

By order,  
**SHANGARA RAM,**  
PRINCIPAL SECRETARY.

**INDUSTRIES DEPARTMENT**

NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 13<sup>th</sup> October, 2011*

**No. Ind.A(C)7-2/2000.**—In super session of this department notification of even number dated:12th October, 2009 regarding allotment/transfer of shares of H. P. State Handicrafts & Handloom Corporation Ltd., the Governor, Himachal Pradesh is pleased to transfer 12(twelve) number of equity shares of the value of Rs.100/- each of H. P. State Handicrafts & Handloom Corporation Ltd. from the name of Shri Ajay Tyagi, the then Principal Secretary(Finance) to the Govt. of Himachal Pradesh to the name of Dr. Shrikant Baldi, Principal Secretary(Finance) to the Govt. of Himachal Pradesh from the date of assuming of his assignment.

By order,  
Sd/-  
Addl. Chief Secretary(Inds.).

**INDUSTRIES DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-171002, the 13<sup>th</sup> October, 2011*

**No. Udyog-II(chh)13-3/84-II.**—In super session of this department notification of even number dated:9th October, 2009 regarding allotment/transfer of shares of Nahan Foundry Ltd., the Governor, Himachal Pradesh is pleased to transfer 1(one) number of equity share of the value of Rs.1000/- of Nahan Foundry Ltd., Nahan, from the name of Sh. Ajay Tyagi, the then Principal Secretary(Finance) to the Government of Himachal Pradesh to the name of Dr. Shrikant Baldi, Principal Secretary(Finance) to the Government of Himachal Pradesh from the date of assignment of his duty.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary(Inds.).

**सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग**

अधिसूचना

शिमला—171002, 4 नवम्बर, 2011

**संख्या सिंचाई 11-57/2010-ऊना.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव प्रताप नगर (अम्ब) तहसील अम्ब जिला ऊना में उठाऊ पेयजल योजना अम्ब ट्यूबवैल नं० 4 के निर्माण हेतु भूमि ली जानी अत्यावश्यक अपेक्षित है, अतएवं एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि नीचे विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है

2. यह घोषणा भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा 7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, शाहनहर परियोजना फतेहपुर को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. इसके अतिरिक्त उक्त अधिनियम की धारा-17 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल यह निदेश देते हैं कि अत्यावश्यक मामला होने के कारण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग कांगड़ा जिला कांगड़ा हिमाचल प्रदेश को उक्त अधिनियम की धारा (9) की उप धारा (1) के अधीन सूचना के प्रकाशन से 15 दिन की अवधि समाप्त होने पर पंचाट देने से पूर्व भूमि का कब्जा ले सकता है।

4. भूमि रेखांक, का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग कांगड़ा हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है।

**विस्तृत विवरणी**

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	क्षेत्र (हेक्टेयर में)
ऊना	अम्ब	प्रताप नगर(अम्ब)	1947/1592/1	0-00-28
			1942/1592/1	0-02-10
			1972/1613/1	0-00-07
			1981/1619/1	0-00-13

1988/1622/1	0-00-14
2019/1624/1	0-02-30
1965/1596/2	0-00-06
2038/1625/1	0-00-32
<b>Kitta-8</b>	<b>0-05-40</b>

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य)।

### सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला—171002, 4 नवम्बर, 2011

**संख्या सिंचाई 11-74/2010-ऊना.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः महाल व मौजा लड़ोली, तहसील अम्ब, जिला ऊना में नलकूप पंजोआ के निर्माण हेतु भूमि ली जानी अत्यावश्यक अपेक्षित है, अतएवं एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि नीचे विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है

2. यह घोषणा भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा 7 के उपबन्धों के अधीन भू- अर्जन समाहर्ता, शाहनहर परियोजना फतेहपुर को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. इसके अतिरिक्त उक्त अधिनियम की धारा-17 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल यह निदेश देते हैं कि अत्यावश्यक मामला होने के कारण भू- अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग कांगड़ा जिला कांगड़ा हिमाचल प्रदेश को उक्त अधिनियम की धारा (9) की उप धारा (1) के अधीन सूचना के प्रकाशन से 15 दिन की अवधि समाप्त होने पर पंचाट देने से पूर्व भूमि का कब्जा ले सकता है।

4. भूमि रेखांक, का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग कांगड़ा हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है।

### विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	क्षेत्र (हेक्टेयर में)
ऊना	अम्ब	लड़ोली	145/1	0-01-74
			174/1	0-00-09
			175/2	0-00-60
			176/2	0-00-14
			178/2	0-02-20
			179/1	0-00-19
			<b>Kitta-6</b>	<b>0-04-96</b>

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य)।

**सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग****अधिसूचना**

शिमला-171002, 4 नवम्बर, 2011

**संख्या सिंचाई 11-69/2010-ऊना.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन के लिए नामतः मौजा अम्ब खास तहसील अम्ब जिला ऊना में पेयजल योजना अम्ब में पम्प हाऊस व क्वाटर के निर्माण हेतु भूमि ली जानी अत्यावश्यक अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है ।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना के लिए घोषणा की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा 7 के उपबन्धों के अधीन समाहर्ता, भू-अर्जन हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कांगड़ा, जिला कांगड़ा को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निदेश दिया जाता है ।

3. भूमि का रेखांक, समाहर्ता, भू-अर्जन लोक निर्माण विभाग कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है ।

**विस्तृत विवरणी**

जिला	तहसील	गांव	खसरा न०	क्षेत्र/हैक्टेयर में
ऊना	अम्ब	अम्ब खास	1626	0-07-62
			1630	0-02-28
			1633	0-07-72
			<b>किता-3</b>	<b>0-17-62</b>

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य)।

**सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग****अधिसूचना**

शिमला-171002, 4 नवम्बर, 2011

**संख्या सिंचाई 11-73/2010-ऊना.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन के लिए नामतः मौजा नन्दपुर तहसील अम्ब, जिला ऊना में नलकूप के निर्माण हेतु भूमि ली जानी अत्यावश्यक अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है ।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना के लिए घोषणा की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा 7 के उपबन्धों के अधीन समाहर्ता, भू-अर्जन हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कांगड़ा, जिला कांगड़ा को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निदेश दिया जाता है ।

3. भूमि का रेखांक, समाहर्ता, भू-अर्जन लोक निर्माण विभाग कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है ।

### विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न0	क्षेत्र/हैक्टेयर में
ऊना	अम्ब	नन्दपुर	3397 / 1	0-03-35

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य)।